PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE
MINISTERE DE LA SANTE PUBLIQUE
DIRECTION GENERALE
DIRECTION DE LA SANTE DE LA REPRODUCTION ET DE LA VACCINATION
SOUS DIRECTION DE LA VACCINATION

Profil de poste

| Poste | Chef de la Section Administration et Finances |
|-------------------|--|
| Rattachement | Chef de Service du Pilotage de la Vaccination de la Sous-Direction de la Vaccination |
| Mission | Assurer la véracité et la pertinence des états comptables et des rapports financiers, le suivi des budgets ; concevoir un manuel de procédures de la SDV et veiller à son respect. |
| Attributions | Concevoir les procédures opérationnelles normalisées conformes avec le cadre réglementaire des finances publiques, les exigences comptables et les exigences des audits financiers ; |
| | Mobiliser les ressources financières nationales et celles apportées par les partenaires financiers |
| | Définir les budgets des stratégies et plans opérationnels développés au sein de la Sous- Direction de la Vaccination |
| | Assurer le suivi comptable de l'ensemble des ressources utilisées |
| | Assurer la disposition au moment opportun des fonds nécessaires à la mise en œuvre des activités |
| | Collecter auprès de chaque parties-prenantes financée les documents comptables justifiants |
| | • Apporter un soutien opérationnel au comptable du Trésor public ainsi qu'aux auditeurs interne et externe |
| | Concevoir un manuel regroupant l'ensemble des procédures nécessaires à l'activité de la Sous- Direction et veiller à son respect |
| Formation et | Bac+4/5 en administration, gestion ou finance |
| Expériences | Expérience minimale de 5 ans en dans le secteur de la santé |
| Compétences | Conception et suivi de budgets |
| | Prévision des exigences nécessaires à la mise en œuvre des différents plans de la SDV |
| | Rédaction de demandes de subvention |
| | Suivi de dépenses effectuées |
| | Analyse des factures <i>proforma</i> et recommandations d'achats |
| Qualités humaines | Proactivité, créativité, adaptabilité |
| | Intégrité, rigueur |
| | Capacités à travailler sous pression et à respecter les délais |
| | Capacité à diriger une équipe, à faire émerger des consensus et à trancher |
| Livrables | Responsable : |
| | Budgets, suivi comptable |
| | Contributeur : |
| | Requêtes de financement |
| Objectifs de | Indicateurs d'effort : |
| performance | • 1 manuel de procédures administratives tenu à jour |
| | • 1 tableau de suivi comptable |
| | • 12 rapports mensuels d'activité de la SDV produits |
| | • 1 budget annuel consolidé par source de fonds |
| | Indicateurs de résultat : |
| | • % de justificatifs conformes |

• % des recommandations d'amélioration des procédures effectivement mise en œuvre