



AVIS DE RECRUTEMENT

Titre du poste :	Gestionnaire de projet – Infrastructures
Département :	Programme/ Projet STaR
Échelon :	9 (grille des salaires de CRS)
Superviseur immédiat :	Program Manager STaR
Pays/lieu :	Chad, Bol (Province du Lac)

À propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis d'Amérique. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer les vies des personnes nécessiteuses dans plus de cent (100) pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix. CRS travaille au Tchad depuis 1984, avec le bureau principal dans la capitale N'Djamena, et actuellement couvre six provinces du Tchad (Lac, Tandjilé, Logon Oriental, N'djamena, Hadjer Lamis, Logon Occidental). CRS Tchad travaille en étroite collaboration avec l'église et d'autres partenaires locaux pour mettre en œuvre des projets humanitaires et de développement et renforcer la capacité organisationnelle des organisations partenaires.

Résumé du Projet

Le projet de stabilisation et de réconciliation dans la région du lac Tchad (STaR), financé par le BMZ/KfW, est un projet de cinq ans qui vise à soutenir le redressement et à renforcer la résilience des populations vulnérables touchées par la crise prolongée dans le bassin du lac Tchad. Grâce à une approche multisectorielle, le projet STaR permettra aux communautés et aux individus de se sentir plus en sécurité et plus cohésifs, d'améliorer équitablement leurs moyens de subsistance, d'être plus résilients face aux chocs et aux facteurs de stress permanents, d'utiliser des moyens non violents et inclusifs pour résoudre leurs différends et de nourrir espoir et optimisme dans l'avenir. Le projet comprend quatre produits clés dont la mise en œuvre varie selon les quatre pays ciblés par le projet STaR, à savoir le Tchad, le Cameroun, le Nigeria et le Niger : (A) Infrastructures productives et sociales ; (B) Revitalisation économique ; (C) Renforcement de la cohésion sociale ; et (D) Renforcement des capacités de gouvernance locale.

Résumé du poste :

Vous gèrerez, coordonnerez et suivrez toutes les activités de la composante Infrastructures productives et sociales, et les différentes formations y relatives. Vous devrez participer activement au développement et à la réalisation des plans du suivi et d'évaluation du projet, et apporter votre expertise au développement des indicateurs pour la composante afin de faire progresser le travail de CRS pour servir

les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences dans la gestion de projets et vos connaissances du domaine des infrastructures permettront au programme pays de fournir des programmes de bonne qualité et de travailler continuellement à améliorer l'impact de ce projet.

Rôles et Responsabilités clés du poste :

- Pour la Composante A (Infrastructures productives et sociales), gérer les activités de gestion, suivi et rapports techniques et de budget pendant la plus grande partie du cycle du projet – démarrage, mise en œuvre et clôture – dans la ligne des principes et normes de qualité de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- Gérer efficacement les compétences et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement et gérer la performance des employés directement supervisés.
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long du cycle du projet. Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet, conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes, les signaler pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en œuvre.
- Mettre en route et renforcer des partenariats correspondant aux objectifs du projet avec une application appropriée des concepts, outils et approches du partenariat.
- Représenter l'organisation auprès des bailleurs de fonds, groupes de travail des ONG internationales, Nations Unies, partenaires locaux pertinents et acteurs pertinents du gouvernement local et de la communauté dans le domaine des infrastructures.
- Coordonner les activités nécessaires pour avoir les ressources financières, matérielles et humaines qu'il faut pour une mise en œuvre de qualité du projet. Faire des examens périodiques du budget et vérifier avec les partenaires la ponctualité de la soumission de rapports financiers afin de faciliter le bon suivi de l'utilisation des ressources.
- Identifier les besoins en capacités du personnel et les besoins d'assistance technique des organisations partenaires et contribuer au renforcement des capacités et aux interventions nécessaires pour appuyer la mise en œuvre de projets de qualité.
- Aider à la préparation de rapports d'analyse sur les tendances et diffuser les résultats. Étudier la documentation du projet pour vérifier que le dossier du projet est complet, avec tous les documents demandés et qu'il est classé selon les exigences de l'agence et des bailleurs de fonds.

Qualifications de base :

- Licence exigée. Ingénieur en construction. Diplôme d'ingénieur en Génie Civil et/ou Infrastructures ou dans un domaine équivalent et des diplômes de troisième cycle Génie Civil et/ou Infrastructures, y compris une accréditation par l'autorité certifiante du Tchad.
- Expérience avec la législation et les politiques régissant les achats, la construction et le développement des infrastructures au Tchad ; compréhension approfondie des départements et agences du ministère du gouvernement tchadiens qui réglementent la construction et les infrastructures.
- Minimum de 5 ans d'expérience en conception et / ou supervision de construction, y compris un minimum de 2 ans en gestion de contrats. Une expérience minimale de 2 ans dans le

développement et la mise en œuvre de projets d'infrastructure ou d'infrastructure communautaire pour le compte d'organisations de développement.

- Une expérience supplémentaire peut remplacer une partie des études.
- Une connaissance des technologies et des matériaux de construction locaux.
- Expérience pratique dans le développement de conceptions / dessins de construction, de conceptions structurelles et de devis quantitatifs.
- Expérience de l'utilisation de logiciels de construction, de MS Windows et des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint).

Langue étrangère exigée/souhaitée : Français obligatoire ; Anglais, Kanembou, Arabe un plus

Voyages nécessaires : Être disposé et capable de voyager jusqu'à 40% de son temps de travail.

Connaissances, compétences et capacités :

- Compétences en réflexion critique et en résolution créative des problèmes avec la capacité de porter de bons jugements.
- Solides compétences en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des parties prenantes locales. Capacités en représentation.
- Capacité à contribuer à des rapports écrits
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats
- Attention au détail, précision et ponctualité dans l'exécution des responsabilités qui vous sont assignées

Qualifications préférées :

- Une expérience pertinente en gestion de subventions, surtout du Gouvernement des États-Unis ou autres bailleurs de fonds publics tels que le gouvernement allemand, est un plus.
- Expérience du travail avec des parties prenantes à divers niveaux et du renforcement des partenariats communautaires.
- Expérience pertinente en gestion de projets de construction d'infrastructures avec les ONGs et/ou autres organisations serait un atout
- Expérience en supervision de personnel
- La capacité à contribuer à l'élaboration de documents techniques de projets est un plus.
- Capacité à rédiger des rapports et des manuels de procédures, à présenter efficacement les informations et à répondre aux questions de la hiérarchie du CRS.
- Expérience en analyse de données et en contribution aux rapports d'évaluation.

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités.

- Intégrité
- Amélioration continue et innovation
- Établit des relations
- Développe les talents
- Esprit stratégique
- Responsabilité et gérance

Responsabilités de supervision

Supervision : 2 Officers (1 chargé des infrastructures et 1 chargé des questions environnementales).

Principales relations de travail :

Interne: Equipe STaR, Opérations, Finances, Head of Programming, Country Manager, Chief of Party, MEAL Manager STaR.

Externe : Le partenaire local de CRS (SECADEV), les services de l'état, les entrepreneurs, les autres partenaires, les communautés cibles, les ONGs locales et internationales, agences de l'ONU.

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

**** Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos opérations. Catholic Relief Services réalise l'engagement des évêques des États-Unis à aider les pauvres et les vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculières qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui en ont besoin.*

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est employeur respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

Candidatures :

*Les dossiers de candidature comportant une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé et les contacts de trois références professionnelles sont à envoyer à l'adresse suivante : hr.crschad@crs.org en mettant dans l'objet de votre email : **Gestionnaire de projet - Infrastructures**. La date limite d'envois de candidatures est **le 07 Juillet 2021 à 16h00**.*

NB : Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour les tests de sélection seront contactés.

Fait à N'Djamena, le 17`Jun 2021



Le Chef de Mission
CRS/Tchad