



Wildlife Conservation Society – Program



## OFFRE D'EMPLOI N°007/WCS/CHAD/2022/11/23

**WCS recrute pour les bureaux de Ndjamena, Pala et Sarh.  
Cinq (5) CHAUFFEURS**

### PRESENTATION DE L'ORGANISATION

La Wildlife Conservation Society (WCS) est une ONG Internationale à but non lucratif, exonérée d'impôts et taxes, créée en 1895, qui sauve la faune sauvage et les habitats naturels, connaissant des problèmes critiques, appliquant des solutions scientifiques et exécutant des mesures de conservation qui profitent à la fois à la nature et à l'humanité. Forte de plus d'un siècle d'expérience, d'engagements sur le long terme dans des dizaines de paysages, d'une présence dans plus de soixante (60) pays et d'une expérience dans la création de plus de 150 aires protégées dans le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques, la compréhension culturelle et les partenariats nécessaires pour garantir que les lieux sauvages et la vie sauvage prospèrent aux côtés des communautés locales.

La région soudano-sahélienne présente des opportunités inégalées permettant au WCS de jouer un rôle direct dans la sauvegarde de certaines reliques d'espaces naturels encore intacts sur la planète et de contribuer de manière significative à la sécurité des personnes et de la faune. Les savanes, les forêts et les zones humides de la région abritent des populations clés d'éléphants, de girafes du Nord, de lions, d'élans, de chimpanzés, de gorilles et de bongos, tous menacés d'extinction, ainsi que la deuxième plus grande migration d'antilopes de la planète. Des centaines d'espèces d'oiseaux sont présentes dans la région, notamment le bec-en-sabot et la grue couronnée. Les communautés dépendent également de la terre pour leur subsistance grâce au pastoralisme, à l'agriculture, à la pêche et à la chasse. WCS a une présence significative dans la région du Soudano-Sahel, avec une histoire de conservation forte et un succès prouvé dans la gestion des aires protégées. WCS a actuellement des initiatives de conservation au Cameroun, au Tchad, en RCA et au Sud-Soudan, avec de nouvelles activités de programmation en Éthiopie.

### **Aperçu du programme au Tchad :**

WCS a une longue histoire d'implication dans la conservation au Tchad qui remonte à 2005. Ceci inclut des prospections aériennes des zones semi-arides, des inventaires aériens et un soutien à la protection des éléphants dans le parc de Zakouma de 2006-2012, des contributions d'expertises techniques à l'élaboration du Plan d'Action National pour l'Eléphant (PANE) du Tchad en 2014, des comptages aériens de la faune en 2015, un engagement dans l'appui au Gouvernement du Tchad pour la gestion du Parc National de Sena-Oura (PNSO) dans le cadre d'une initiative transfrontalière voisine avec le Parc National de Bouba-Njidda (PNBN) au Cameroun de 2016 jusqu'à aujourd'hui. Plus récemment, en mai 2021, WCS, en partenariat avec l'UE et d'autres partenaires, a lancé le Programme de Conservation du Bassin Central du Chari dit "Écosystème du Bassin Central du Chari : vers une approche intégrée du paysage (BC- Chari)", couvrant les paysages situés entre le Sud-Est du Tchad, le Nord de la RCA et le Nord-Est du Cameroun. Au cours des dernières années, WCS a travaillé avec les Gouvernements et les Partenaires du Tchad, de la RCA et du Cameroun pour mettre en place des systèmes de coordination transfrontaliers de lutte contre le braconnage (en particulier pour lutter contre le braconnage bien organisé des éléphants). WCS développe un nouveau programme avec l'UE pour s'engager dans le pastoralisme transhumant transfrontalier.

W





Le programme WCS Tchad (créé en mai 2021) est responsable de la représentation, de la gestion et de l'administration de toutes les initiatives et activités de WCS au Tchad ainsi que de la bonne coordination des actions transfrontalières. Un bureau national est en cours de création à N'Djamena, avec une équipe d'administration et de représentation qui s'étoffera dans le temps.

WCS Tchad met en œuvre depuis février 2022 un programme axé sur l'amélioration de l'accès aux services pastoraux et aux structures agropastorales pour une gestion rationnelle des ressources naturelles au Tchad avec une collaboration interrégionale en RCA et au Cameroun.

C'est dans ce contexte que WCS recherche activement des professionnels dynamiques et très motivés pour les postes de Chauffeurs. Ces postes seront basés à N'Djaména, Sarh et Pala avec de fréquents déplacements dans la zone d'intervention du Programme.

#### **LIEU D'AFFECTATION, DUREE ET TYPE DE CONTRAT**

<b>Position :</b>	<b>Chauffeurs</b>
<b>Superviseur :</b>	<b>Chargé de la logistique</b>
<b>Location :</b>	<b>N'Djaména, Sarh et Pala (République du Tchad)</b>
<b>Programme :</b>	<b>WCS Tchad</b>
<b>Durée :</b>	<b>Un (1) an (renouvelable)</b>
<b>Type de contrat :</b>	<b>CDD</b>
<b>Type de poste :</b>	<b>Plein temps</b>

#### **RAISON D'ÊTRE DU POSTE**

Sous la supervision du chargé de la logistique, les chauffeurs sont chargés d'assurer les déplacements des personnes ainsi que du matériel et autres biens du Programme, en tout lieu indiqué, dans le respect des délais convenus et le strict respect du code de la route et des dispositions sécuritaires.

Les chauffeurs sont également responsables de l'entretien quotidien des véhicules mis à leur disposition

#### **Tâches et responsabilités**

- Assurer le transport du personnel, matériel et autres biens du Programme aussi bien pour les déplacements urbains que ceux à l'intérieur du pays.
- Conduire le véhicule de manière efficace et en toute sécurité ;
- Rester concentré durant la conduite ;
- Respecter les normes de sécurité routière, de transport des personnes et de circulation des biens et des marchandises ;
- Garantir la protection des passagers et l'intégrité des matériels transportés ;
- Respecter les trajets définis pour le transport et les délais de mission ;
- Distribuer le courrier externe ;
- Assurer l'entretien quotidien des véhicules ;
- Assurer la surveillance des réparations des véhicules ;
- Assurer la surveillance technique des délais de vidange, de visite technique et de renouvellement de l'assurance du véhicule ;
- Remplir les carnets de bord du véhicule mis à disposition ;
- Assurer la tenue à jour du tableau de bord du véhicule
- Contribuer à la recherche d'information sur la sécurité lors des déplacements ;
- Suivre et appliquer les consignes de sécurité telles que définies par le manuel de procédures, mais aussi le responsable logistique/sécurité.
-

### Compétences requises

- Être titulaire du permis de conduire B ;
- Être âgé de 30 ans au moins
- Avoir une expérience d'au moins cinq (5) ans en tant que chauffeur. Une expérience dans une ONG ou projet est un atout ;
- Savoir parler, lire et écrire en français et/arabe ; un niveau BEPC est un atout ;
- Avoir une expérience dans les déplacements interurbains et sur le terrain avec de longues distances ;
- Être disponible pour des missions à l'intérieur du pays, souvent sur de longues périodes ;
- Savoir anticiper les problèmes de circulation en ville et gérer le stress au volant ;
- Avoir une bonne connaissance des règles de sécurité à la conduite ;
- Être capable de gérer les chargements et les déchargements ;
- Être ponctuel ;
- Avoir une bonne visibilité ;
- La connaissance des notions en mécanique ou électricité auto est un atout.

### Qualités du candidat

- Adhésion aux principes/charte de WCS
- Flexibilité comportementale
- Rigueur et sens de qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Capacité managérielle
- Capacité de prévision et d'anticipation
- Bonne capacité de communication

**NB :** Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. Le chauffeur peut être amené(e) à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission. Le travail de WCS est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.

L'employé(e) s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

### PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent laisser leurs dossiers comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae à jour, les copies des diplômes et les certificats de travail au bureau de WCS Tchad sis au quartier Aéroport, Avenue Ahmat Lamine, Rue 1039 (non loin du bureau de l'UNICEF N'Djaména) ou à la base opérationnelle de WCS Pala avant le 05 décembre 2022. L'envoi des dossiers par e-mail est apprécié, en incluant en objet "**Chauffeur et le lieu d'affectation souhaité**" au mail [bmendig@wcs.org](mailto:bmendig@wcs.org) avec copies à [babdou@wcs.org](mailto:babdou@wcs.org)

**WCS Tchad est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et respecte toutes les lois et réglementations en matière d'emploi qui interdisent la discrimination. WCS Tchad veille à ce que les candidats de toutes origines soient pris en compte de manière équitable et cohérente lors du processus de recrutement. Nous nous consacrons à l'embauche et au soutien d'une main-d'œuvre diversifiée. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons des futurs membres de l'équipe qui partagent cette même valeur. L'organisation assure l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous les candidats qualifiés de nationalité Tchadienne. L'organisation ne fait aucune discrimination en matière d'emploi**





Wildlife Conservation Society – Programme Tchad

fondée sur l'âge, la couleur, le handicap, l'identité sexuelle, la race, la religion ou toute autre caractéristique protégée par les lois et règlements. A compétence égale, la candidature locale sera favorisée. Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un test/entretien.

**Tout dossier déposé ne peut être retiré.**

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

**Les candidat(e)s sont donc prié(e)s de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.**

**NB : WCS se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement sus indiqué si une candidature est retenue.**

Fait à N'DJAMENA le 23/11/2022

Pour WCS-Tchad  
Le Directeur Administratif et Financier

MENDIG-LE ALLAH BRUNO



24 NOV 2022