



Wildlife Conservation Society – Programme Tchad



OFFRE D'EMPLOI N°006/WCS/CHAD/2022/11/23

WCS recrute pour son Bureau de Pala, UN (1) ASSISTANT PROGRAMME

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

Wildlife Conservation Society (WCS) est une ONG internationale à but non lucratif, exonérée d'impôts, créée en 1895. Son domaine d'intervention est la conservation de la faune et des écosystèmes par une compréhension des problèmes critiques, une élaboration des solutions scientifiques, et des mesures de conservation qui profitent à la nature et à l'humanité.

Avec plus d'un siècle d'expérience, des engagements à long terme dans des dizaines de paysages, une présence dans plus de 60 pays et une expérience dans la création de plus de 150 zones protégées à travers le monde, WCS a accumulé les connaissances biologiques et culturelles, et les partenariats nécessaires pour garantir que les écosystèmes et la faune sauvage prospèrent aux côtés des communautés locales. En travaillant avec les communautés et les organisations locales, ces connaissances sont appliquées dans le cadre de la gestion des espèces, des habitats et des écosystèmes essentiels à l'amélioration de la qualité de vie des populations rurales dont les moyens de subsistance dépendent de l'utilisation directe des ressources naturelles.

La région soudano-sahélienne offre des possibilités inégalées pour la WCS de jouer un rôle direct dans la sauvegarde des dernières zones sauvages intactes de la planète et de contribuer de manière significative à la sécurité des personnes et de la faune. Les savanes, les forêts et les zones humides de la région abritent des populations clés d'éléphants, de girafes du nord, de lions, d'élangs, de chimpanzés, de gorilles, de bongos et la deuxième plus grande migration d'antilopes de la planète. Les communautés dépendent également de la terre pour leur subsistance par le biais de l'agriculture, du pastoralisme, de la pêche et de la chasse.

WCS est très présente dans la région soudano-sahélienne, avec une forte histoire de conservation et un succès avéré dans la gestion des aires protégées. WCS a actuellement des initiatives de conservation au Tchad, en RCA, et au Sud-Soudan. Elle travaille activement à soutenir la gestion des aires protégées et l'application de la loi sur la faune et la flore, à développer les moyens de subsistance des populations locales et les partenariats conservation-sécurité, à renforcer les activités de lutte contre le trafic de faune et flore, et à mettre en œuvre des programmes scientifiques.

Programme WCS au Tchad

Au Tchad, WCS a une longue histoire d'implication dans la conservation, qui remonte à 2005. Ceci inclut des prospections aériennes des zones semi-arides, des inventaires aériens et un soutien à la protection des éléphants dans le parc de Zakouma de 2006-2012, des contributions d'expertises techniques à l'élaboration du Plan d'Action National pour l'Eléphant (PANE) du Tchad en 2014, des comptages aériens de la faune en 2015, un engagement dans l'appui au Gouvernement du Tchad pour la gestion du Parc National de Sena-Oura (PNSO) dans le cadre d'une initiative transfrontalière voisine avec le Parc National de Bouba-Njidda (PNBN) au Cameroun de 2016 jusqu'à aujourd'hui. Plus récemment, en mai 2021, WCS, en partenariat avec l'UE et d'autres partenaires, a lancé le Programme de Conservation du Bassin Central du Chari dit "Écosystème du Bassin Central du Chari : vers une approche intégrée du paysage (BC- Chari)", couvrant les paysages situés entre le Sud-Est du Tchad, le Nord de la RCA et le Nord-Est du Cameroun. Au cours des dernières années, WCS a travaillé avec les Gouvernements et les Partenaires du Tchad, de la RCA et du Cameroun pour mettre en place des systèmes de coordination transfrontaliers de lutte contre le braconnage (en particulier pour lutter



contre le braconnage bien organisé des éléphants). WCS développe un nouveau programme avec l'UE pour s'engager dans le pastoralisme transhumant transfrontalier.

Le programme WCS Tchad (créé en mai 2021) est responsable de la représentation, de la gestion et de l'administration de toutes les initiatives et activités de WCS au Tchad ainsi que de la bonne coordination des actions transfrontalières. Un bureau national est en cours de création à N'Djamena, avec une équipe d'administration et de représentation qui s'étoffera dans le temps.

WCS Tchad met en œuvre depuis février 2022 un programme axé sur l'amélioration de l'accès aux services pastoraux et aux structures agropastorales pour une gestion rationnelle des ressources naturelles au Tchad avec une collaboration interrégionale en RCA et au Cameroun. C'est dans ce cadre que s'inscrit cette offre d'emploi. Le poste sera basé à Pala avec de fréquents déplacements dans les paysages, zone d'intervention du programme.

LIEU D'AFFECTATION, DUREE ET TYPE DE CONTRAT

<u>Position :</u>	Assistant Programme PAIRIAC
<u>Superviseur :</u>	Coordonnateur PAIRIAC (basé au Tchad)
<u>Location :</u>	Pala (Tchad)
<u>Programme :</u>	WCS Tchad
<u>Durée :</u>	Un (1) an (renouvelable)
<u>Type de contrat :</u>	CDD
<u>Type de poste :</u>	Plein temps

RAISON D'ÊTRE DU POSTE

L'Assistant(e) Programme PAIRIAC est responsable de la coordination et la supervision des activités dans sa zone d'intervention. Il y supervise les assistants transhumance et les agents sensibilisateurs (Tango) dans la conduite de leurs tâches afin de faciliter l'exécution des activités pour l'atteinte des résultats au niveau des communautés cibles.

Il ou elle est chargée(e) de la mise en œuvre de la stratégie opérationnelle, d'accompagner la mise en œuvre des activités techniques et d'apporter un appui technique aux assistants transhumance du programme. Il est sous la supervision du Coordonnateur du projet et au besoin collabore directement avec les autres responsables des programmes de WCS au Tchad, Cameroun et en RCA. L'Assistant Programme PAIRIAC devra effectuer les tâches et responsabilités suivantes :

Tâches et responsabilités

- Coordonner l'ensemble des Opérations Terrain du programme PAIRIAC dans sa zone d'intervention : la planification opérationnelle et le suivi des activités mis en œuvre par les assistants transhumance et agents sensibilisateurs (Tango).
- Assurer la supervision directe des assistants transhumance et agents sensibilisateurs du programme et la représentation du programme auprès des acteurs locaux.
- Assurer le rôle de Point Focal (PF) pour coordonner avec les dirigeants locaux, les acteurs transfrontaliers et les partenaires concernés afin d'assurer la mise en œuvre des systèmes de gestion de la transhumance et un dialogue participatif multi-acteurs.
- Assurer une sensibilisation efficace contre le braconnage, à l'empoisonnement de la faune, notamment des carnivores et aux autres activités d'épuisement des ressources naturelles et d'éviter des conflits.
- Assurer la mise en œuvre de l'approche et la stratégie du programme et l'atteinte de ses objectifs tels que mentionnés dans les documents de programmation. Cela inclut des rapports d'activités périodiques conformément aux standards et attentes du bailleur ainsi aux délais planifiés dans le PTA.
- Assurer l'organisation et la facilitation des réunions, formations et ateliers d'échanges sur le renforcement des capacités des communautés en lien avec les thématiques du programme.



WCS
Tchad

Wildlife Conservation Society – Programme Tchad

- Participer à des réunions des instances opérationnelles du programme par les moyens de communication mis à disposition, en coordonnant avec les responsables des départements concernés et en recueillant les leçons apprises.
- Coordonner avec l'équipe aviation pour assurer la sécurité dans et autour des aires protégées.
- Assurer l'évaluation des besoins en appuis méthodologiques aux équipes terrain dans la mise en œuvre des activités.
- Réaliser toute autre tâche et/ou activité déterminée par le programme.

Compétences requises

- Bonne connaissance de la problématique de la Transhumance.
- Expérience de la gestion de projets, avec au moins cinq (05) ans d'expérience à des postes de coordination technique.
- Connaissance de la zone d'intervention du programme (Sud-Ouest du Tchad et le Nord Cameroun).
- Excellente capacité de synthèse et de rédaction.
- Excellente capacité d'écoute, de communication, de négociation et d'animation
- Engagement en faveur de la conservation de la faune sauvage.
- Bonne maîtrise du Français.
- Maîtrise de l'Arabe est un atout.
- Aptitude à faire face à des volumes élevés de travail.
- Capacité à prioriser les tâches.
- Capacité à travailler en équipe et avec une supervision limitée.
- Connaître les logiciels standards (Word, Excel et Power Point).

Qualités du candidat

- Adhésion aux principes/charte de WCS
- Flexibilité comportementale
- Rigueur et sens de qualité
- Travail d'équipe et coopération
- Capacité managérielle
- Capacité de prévision et d'anticipation
- Bonne capacité de communication

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. L'Assistant(e) Programme PAIRIAC peut être amené(e) à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail de WCS est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.

L'employé(e) s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent laisser leurs dossiers comprenant une lettre de motivation, un curriculum vitae à jour, les copies des diplômes et les certificats de travail au bureau de WCS Tchad sis au quartier Aérogare, Avenue Ahmat Lamine, Rue 1039 (non loin de l'ancien bureau de l'UNICEF N'Djaména) ou à la base opérationnelle de WCS Pala avant le 05 décembre 2022 (à **23h00 de N'Djaména**). L'envoi des dossiers par e-mail est apprécié, en incluant en objet "**Assistant Programme PAIRIAC**" au mail bmendig@wcs.org avec copies à babdou@wcs.org

WCS Tchad est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et respecte toutes les lois et réglementations en matière d'emploi qui interdisent la discrimination. WCS Tchad veille à ce que les candidats de toutes origines soient pris en compte de manière équitable et cohérente lors du processus de recrutement. Nous nous consacrons à l'embauche et au soutien



cohérente lors du processus de recrutement. Nous nous consacrons à l'embauche et au soutien d'une main-d'œuvre diversifiée. Nous nous engageons à cultiver un environnement de travail inclusif et recherchons des futurs membres de l'équipe qui partagent cette même valeur. L'organisation assure l'égalité des chances en matière d'emploi pour tous les candidats qualifiés. L'organisation ne fait aucune discrimination en matière d'emploi fondée sur l'âge, la couleur, le handicap, l'identité sexuelle, la race, la religion ou toute autre caractéristique protégée par les lois et règlements. A compétence égale, la candidature nationale sera favorisée. Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un test/entretien.

Tout dossier déposé ne peut être retiré.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Les candidat(e)s sont donc prié(e)s de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

NB : WCS se réserve le droit de fermer l'offre avant le terme initialement sus indiqué si une candidature est retenue.

Fait à N'DJAMENA le 23/11/2022

Pour WCS-Tchad
Le Directeur Administratif et Financier

MENDIG-LE ALLAH BRUNO

WCS - TCHAD



24 NOV 2022